



Dipartimento di Neuroscienze Umane

Monitoraggio e Rendicontazione del Piano Strategico Triennale 2023 – 2025

Sommario

PARTE A	2
SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2023).....	2
SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2024).....	7
SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2022 e 2023).....	12
COMMENTO MONITORAGGIO INTERMEDIO.....	13



PARTE A

Approvato dal Consiglio di Dipartimento il 15 luglio 2025

SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2023)

AMBITO STRATEGICO: Creazione di valore pubblico				
Linea strategica Dipartimentale: <ul style="list-style-type: none">➤ <i>Promuovere la qualità dei corsi di afferenza</i>➤ <i>Mantenere stabile e migliorare l'offerta formativa post-lauream</i>➤ <i>Valorizzare i risultati della ricerca del Dipartimento</i>➤ <i>Migliorare la divulgazione e comunicazione</i>				
Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2023	Target 2023 Raggiunto
<i>OB.1</i> Migliorare la qualità dei corsi di studio afferenti al Dipartimento	<i>Numero medio di studenti</i>	<i>Situazione preesistente</i>	+ 5%	sì
	<i>Reclutamento docenti di specifici SSD dei Corsi di Studio afferenti al Dipartimento (Professioni Sanitarie)</i>	2	2	no
	<i>Gradimento studenti (dati OPIS)</i>	85%	85%	=
<i>OB.2</i> Rispettare la numerosità e la qualità dell'offerta formativa post-lauream	<i>Numero di Master e Corsi di Alta Formazione presenti in offerta formativa</i>	<i>Situazione preesistente</i>	11	sì
	<i>Numero di attività di orientamento alla ricerca condotte dal Collegio di Dottorato</i>	0	+1	no
<i>OB.3</i>	<i>Percentuale di pubblicazioni su riviste di fascia A</i>	<i>Situazione preesistente</i>	==	=



<i>Valorizzare i risultati della Ricerca</i>	<i>Quota di pubblicazioni in modalità open access</i>	48%	+5%	=
<i>OB. 4 Promuovere attività di ricerca innovative attraverso il reperimento di fondi</i>	<i>Partecipazione bandi competitivi</i>	100	105	=
<i>OB. 5 Migliorare la divulgazione e comunicazione</i>	<i>Istituzione di un ufficio stampa dipartimentale</i>	No	No	No
	<i>Divulgazione verso l'esterno delle attività organizzate dal Dipartimento (es. Terza Missione, giornate divulgative, etc) attraverso i canali esistenti e nuove modalità</i>	<i>Situazione preesistente</i>	+ 10%	sì
	<i>Implementazione del sito del Dipartimento in lingua inglese</i>	10%	50%	no
<p><i>Nel 2023 il Dipartimento ha raggiunto gran parte degli obiettivi strategici legati alla qualità della didattica e alla divulgazione. Si conferma il trend positivo nel numero medio di studenti, nella stabilità dell'offerta post-lauream e nella comunicazione esterna delle attività.</i></p> <p><i>Permangono invece criticità su alcuni aspetti, come il reclutamento di docenti nei SSD delle Professioni Sanitarie, l'orientamento alla ricerca per il dottorato e il potenziamento del sito in lingua inglese. In ambito ricerca, i principali indicatori si mantengono stabili rispetto alla baseline.</i></p> <p><i>Il quadro complessivo è positivo, con margini di miglioramento su obiettivi strutturali e innovativi.</i></p>				

AMBITO STRATEGICO: Strumenti e risorse

Linea strategica Dipartimentale:

- *Promozione e formazione del Capitale Umano*
- *Innovazione di governo e amministrazione*
- *Programmazione efficace delle risorse*



Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2023	Target 2023 Raggiunto
<i>OB.1</i> Migliorare le competenze del personale	<i>Numero corsi di aggiornamento e formazione del personale TAB</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>+10%</i>	<i>no</i>
<i>OB. 2</i> Innovazione di Governo e gestione	<i>Numero di riunioni interne organizzative e di condivisione del lavoro secondo un approccio agile del lavoro (metodo SCRUM)</i>	<i>6/anno</i>	<i>12/anno</i>	<i>sì</i>
	<i>Creazione di un coordinamento per la segnalazione di bandi</i>	<i>No</i>	<i>No</i>	<i>no</i>
<i>OB. 3</i> Potenziamento di strumentazione tecnico scientifica e risorse	<i>Stanziamento di fondi a carico del dipartimento per l'acquisto e la manutenzione della strumentazione tecnica presente nei laboratori</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>No</i>	<i>no</i>
<p><i>Nel 2023, nell'ambito strategico "Strumenti e risorse", il Dipartimento ha conseguito risultati significativi, in particolare sul fronte dell'ottimizzazione dei processi interni. È stato infatti pienamente raggiunto l'obiettivo di riorganizzazione operativa, grazie al raddoppio delle riunioni gestionali impostate secondo un approccio agile (SCRUM), con un impatto positivo in termini di efficienza e collaborazione tra le strutture.</i></p> <p><i>Rimangono margini di miglioramento in alcune aree, in particolare nella formazione del personale TAB e nella programmazione delle risorse, dove si rileva l'assenza di stanziamenti specifici per la strumentazione tecnica e la mancata attivazione di un coordinamento dedicato per i bandi. Tali aspetti costituiscono opportunità di potenziamento, nell'ottica di consolidare i risultati già ottenuti.</i></p> <p><i>Il quadro complessivo evidenzia un primo passo concreto verso l'innovazione dei processi interni, e suggerisce la necessità di continuare a investire nel capitale umano e in una pianificazione integrata delle risorse per sostenere in modo sempre più strutturato la strategia dipartimentale.</i></p>				



AMBITO STRATEGICO: Comunità, società civile e territorio

Linea strategica Dipartimentale:

- *Salute pubblica e benessere*
- *Luoghi e spazi*
- *Attività di orientamento e tutorato*

Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2023	Target 2023 Raggiunto
<i>OB.1 Promuovere le attività del Dipartimento verso il territorio</i>	<i>Numero di interventi/anno di disseminazione (articoli su giornali o trasmissioni radiotelevisive, volumi divulgativi e seminari su tematiche scientifiche destinate a un pubblico non specializzato)</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>+ 10%</i>	<i>sì</i>
	<i>Integrazione con le strutture sanitarie territoriali</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>+ 10%</i>	<i>sì</i>
<i>OB. 3 Migliorare gli spazi della popolazione studentesca</i>	<i>Numero di aule e spazi dedicati agli studenti</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>+ 1</i>	<i>sì</i>
	<i>Ammodernamento delle aule e dei servizi per gli studenti</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>+ 1</i>	<i>sì</i>
<i>OB.4 Promuovere attività di orientamento e tutorato</i>	<i>Attivazione di Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO)</i>	<i>0</i>	<i>+ 1</i>	<i>sì</i>

Nel 2023 il Dipartimento ha raggiunto tutti gli obiettivi previsti nell'ambito della relazione con il territorio, del benessere studentesco e delle attività di orientamento.

Si evidenzia un potenziamento delle attività di divulgazione scientifica verso il pubblico non specialistico e un rafforzamento del rapporto con le strutture sanitarie territoriali. Inoltre, sono stati migliorati spazi e servizi per la popolazione studentesca, con interventi mirati su aule e ambienti comuni.

Positiva anche l'attivazione dei percorsi PCTO, che amplia l'impegno del Dipartimento nelle attività di orientamento scolastico e transizione verso l'università.

Il quadro complessivo è decisamente positivo, con una buona ricaduta sul territorio e sulla comunità studentesca.



AMBITO STRATEGICO: Responsabilità sociale

Linea strategica Dipartimentale:

- **Diversità e inclusione**
- **Cooperazione Internazionale**

Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2023	Target 2023 Raggiunto
OB.1 Favorire l'inclusione	Creazione di uno sportello dedicato alla popolazione con disabilità e con problematiche di salute per personale e studenti Sapienza	0	Numero utenti: 5	<i>no</i>
	Incremento attività ambulatoriali per salute mentale, riabilitazione e ausili per la popolazione straniera, in particolare rifugiati e richiedenti asilo, Servizio Sanitario Nazionale, temporaneamente presenti e europei non iscritti	Utenti 10	+20% dalla baseline	<i>no</i>
OB. 2 Ampliare la partecipazione a progetti di cooperazione internazionale e inter-universitaria	Numero progetti di cooperazione internazionale e inter-universitaria	Situazione preesistente	+ 1	<i>sì</i>

Nel 2023, nell'ambito della responsabilità sociale, il Dipartimento ha registrato progressi concreti, in particolare sul fronte della cooperazione internazionale. L'obiettivo relativo alla partecipazione a progetti internazionali è stato pienamente raggiunto, con un incremento rispetto alla baseline, a testimonianza di un impegno crescente verso la dimensione globale e solidale della missione accademica.

Sebbene non siano stati ancora raggiunti i traguardi previsti in termini di inclusione e servizi alla persona – tra cui l'attivazione dello sportello dedicato alle persone con disabilità e problematiche di salute, e l'ampliamento dell'attività ambulatoriale rivolta alla popolazione straniera vulnerabile – tali ambiti restano prioritari nell'agenda strategica del Dipartimento.



Il quadro complessivo conferma un orientamento chiaro verso la responsabilità sociale, ponendo le basi per un rafforzamento futuro delle azioni di inclusione e accessibilità, in coerenza con i valori fondanti della comunità accademica.

SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2024)

AMBITO STRATEGICO: Creazione di valore pubblico				
Linea strategica Dipartimentale:				
<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Promuovere la qualità dei corsi di afferenza</i> ➤ <i>Mantenere stabile e migliorare l'offerta formativa post-lauream</i> ➤ <i>Valorizzare i risultati della ricerca del Dipartimento</i> ➤ <i>Migliorare la divulgazione e comunicazione</i> 				
Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2024	Target 2024 Raggiunto
<i>OB.1 Migliorare la qualità dei corsi di studio afferenti al Dipartimento</i>	<i>Numero medio di studenti</i>	<i>Situazione preesistente</i>	+ 5%	<i>sì</i>
	<i>Reclutamento docenti di specifici SSD dei Corsi di Studio afferenti al Dipartimento (Professioni Sanitarie)</i>	2	+1	<i>no</i>
	<i>Gradimento studenti (dati OPIS)</i>	85%	90%	<i>sì</i>



<i>OB.2</i> <i>Rispettare la numerosità e la qualità dell'offerta formativa post-lauream</i>	<i>Numero di Master e Corsi di Alta Formazione presenti in offerta formativa</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>11</i>	<i>no</i>
	<i>Numero di attività di orientamento alla ricerca condotte dal Collegio di Dottorato</i>	<i>0</i>	<i>+1</i>	<i>no</i>
<i>OB.3</i> <i>Valorizzare i risultati della Ricerca</i>	<i>Percentuale di pubblicazioni su riviste di fascia A</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>==</i>	<i>==</i>
	<i>Quota di pubblicazioni in modalità open access</i>	<i>48%</i>	<i>+5%</i>	<i>sì</i>
<i>OB. 4</i> <i>Promuovere attività di ricerca innovative attraverso il reperimento di fondi</i>	<i>Partecipazione bandi competitivi</i>	<i>100</i>	<i>110</i>	<i>sì</i>
<i>OB. 5</i> <i>Migliorare la divulgazione e comunicazione</i>	<i>Istituzione di un ufficio stampa dipartimentale</i>	<i>no</i>	<i>no</i>	<i>no</i>
	<i>Divulgazione verso l'esterno delle attività organizzate dal Dipartimento (es. Terza Missione, giornate divulgative, etc) attraverso i canali esistenti e nuove modalità</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>+ 15%</i>	<i>sì</i>
	<i>Implementazione del sito del Dipartimento in lingua inglese</i>	<i>10%</i>	<i>70%</i>	<i>no</i>
<p><i>Nel 2024 il Dipartimento ha confermato una solida capacità di consolidamento e crescita, con risultati apprezzabili in ambiti strategici quali la didattica, la comunicazione istituzionale e la partecipazione a bandi di ricerca competitiva. Tali progressi evidenziano un rafforzamento della progettualità e della presenza scientifica e formativa del Dipartimento nel panorama accademico.</i></p> <p><i>Permangono tuttavia alcune criticità già segnalate nell'anno precedente, in particolare per quanto riguarda le politiche di reclutamento, le attività di orientamento alla ricerca per i giovani studiosi e la disponibilità di strumenti strutturali a supporto dell'internazionalizzazione e della comunicazione esterna.</i></p>				



Il quadro complessivo restituisce un Dipartimento dinamico e orientato al miglioramento continuo, con ampi margini per sviluppare ulteriormente il proprio potenziale attraverso interventi mirati su leve strutturali e organizzative.

AMBITO STRATEGICO: Strumenti e risorse

Linea strategica Dipartimentale:

- *Promozione e formazione del Capitale Umano*
- *Innovazione di governo e amministrazione*
- *Programmazione efficace delle risorse*

Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2024	Target 2024 Raggiunto
<i>OB.1 Migliorare le competenze del personale</i>	<i>Numero corsi di aggiornamento e formazione del personale TAB</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>+20%</i>	<i>no</i>
<i>OB. 2 Innovazione di Governo e gestione</i>	<i>Numero di riunioni interne organizzative e di condivisione del lavoro secondo un approccio agile del lavoro (metodo SCRUM)</i>	<i>6/anno</i>	<i>12/anno</i>	<i>no</i>
	<i>Creazione di un coordinamento per la segnalazione di bandi</i>	<i>No</i>	<i>Sì</i>	<i>no</i>
<i>OB. 3 Potenziamento di strumentazione tecnico scientifica e risorse</i>	<i>Stanziamento di fondi a carico del dipartimento per l'acquisto e la manutenzione della strumentazione tecnica presente nei laboratori</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>Sì</i>	<i>sì</i>



Nel 2024, l'ambito "Strumenti e risorse" è stato caratterizzato da una fase di transizione organizzativa, legata al cambio del Responsabile Amministrativo Delegato (RAD), che ha comportato una riorganizzazione interna e una temporanea sospensione di alcune azioni pianificate. In questo contesto, non è stato possibile raggiungere l'obiettivo di incremento della formazione del personale TAB (+20%), né replicare l'esperienza positiva delle 12 riunioni operative con approccio agile (SCRUM) realizzate nel 2023.

Anche l'attivazione di un coordinamento per la segnalazione dei bandi, già indicata come priorità l'anno precedente, non ha trovato concreta attuazione nel 2024. Tuttavia, si segnala con favore un avanzamento importante sul piano infrastrutturale: per la prima volta sono stati stanziati fondi dipartimentali dedicati alla strumentazione tecnica dei laboratori, colmando una lacuna evidenziata nel 2023.

Nel complesso, sebbene il 2024 sia stato segnato da una flessione su alcune linee di azione, il Dipartimento ha comunque dato prova di capacità di risposta e di visione strategica, ponendo le basi per un rafforzamento futuro, soprattutto in termini di pianificazione delle risorse e valorizzazione del personale tecnico-amministrativo.

AMBITO STRATEGICO: Comunità, società civile e territorio

Linea strategica Dipartimentale:

- *Salute pubblica e benessere*
- *Luoghi e spazi*
- *Attività di orientamento e tutorato*

Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2024	Target 2024 Raggiunto
<i>OB.1 Promuovere le attività del Dipartimento verso il territorio</i>	<i>Numero di interventi/anno di disseminazione (articoli su giornali o trasmissioni radiotelevisive, volumi divulgativi e seminari su tematiche scientifiche destinate a un pubblico non specializzato)</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>+ 10%</i>	<i>sì</i>
	<i>Integrazione con le strutture sanitarie territoriali</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>+ 10%</i>	<i>sì</i>



OB. 3 Migliorare gli spazi della popolazione studentesca	Numero di aule e spazi dedicati agli studenti	Situazione preesistente	+2	sì
	Ammodernamento delle aule e dei servizi per gli studenti	Situazione preesistente	+ 1	sì
OB.4 Promuovere attività di orientamento e tutorato	Attivazione di Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO)	0	+ 1	no

Nel 2024 si conferma e si consolida il rafforzamento dell'impatto territoriale e dell'attenzione agli spazi dedicati alla comunità studentesca, in piena continuità con i risultati già positivi ottenuti nel 2023. Le iniziative intraprese testimoniano un impegno crescente del Dipartimento nel promuovere l'inclusione, la partecipazione e il radicamento nel contesto sociale e urbano di riferimento.

L'unico elemento critico riguarda l'ambito dell'orientamento scolastico, che non ha registrato una piena continuità operativa. In tal senso, sarà utile pianificare una riprogrammazione mirata, al fine di garantire la stabilità e l'efficacia dell'offerta anche su questo fronte.

Nel complesso, il quadro evidenzia una strategia coerente e orientata al rafforzamento del ruolo pubblico del Dipartimento, con buone prospettive di consolidamento anche per gli anni successivi.

AMBITO STRATEGICO: Responsabilità sociale

Linea strategica Dipartimentale:

- **Diversità e inclusione**
- **Cooperazione Internazionale**

Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2024	Target 2023 Raggiunto
OB.1 Favorire l'inclusione	Creazione di uno sportello dedicato alla popolazione con disabilità e con problematiche di salute per personale e studenti Sapienza	0	+ 30%	sì



	<i>Incremento attività ambulatoriali per salute mentale, riabilitazione e ausili per la popolazione straniera, in particolare rifugiati e richiedenti asilo, Servizio Sanitario Nazionale, temporaneamente presenti e europei non iscritti</i>	<i>Utenti 10</i>	<i>+30% dalla baseline</i>	<i>sì</i>
<i>OB. 2 Ampliare la partecipazione a progetti di cooperazione internazionale e inter-universitaria</i>	<i>Numero progetti di cooperazione internazionale e inter-universitaria</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>+ 1</i>	<i>sì</i>
<i>Il 2024 segna un deciso avanzamento negli obiettivi di inclusione e cooperazione internazionale, con il pieno raggiungimento di tutti i target previsti. Le azioni avviate evidenziano una crescente attenzione verso l'impatto sociale delle attività dipartimentali, correggendo le mancanze emerse nel 2023 e ponendo basi solide per la continuità nel 2025.</i>				

SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2022 e 2023)

Anno 2022

Indicatore	Anno 2022
Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	19.189
Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0
Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0,574

Anno 2023

Indicatore	Anno 2023
Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	44.108
Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0
Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0,545



COMMENTO MONITORAGGIO INTERMEDIO

Nel biennio 2023–2024, il Dipartimento di Neuroscienze Umane ha mostrato un andamento generalmente positivo rispetto agli obiettivi del Piano Strategico Triennale, con un buon grado di raggiungimento dei target previsti per gli indicatori dipartimentali e un miglioramento netto rispetto agli indicatori ANVUR.

*Per quanto riguarda **gli indicatori dipartimentali**, si segnalano:*

- *Un miglioramento stabile del **numero medio di studenti** e del **gradimento rilevato tramite dati OPIS**, con obiettivi raggiunti per entrambi gli anni.*
- ***Obiettivi pienamente raggiunti** nel rafforzamento del rapporto con il territorio (eventi di divulgazione e integrazione con strutture sanitarie), nel miglioramento degli spazi per gli studenti e nell'ambito della **responsabilità sociale** (inclusione, cooperazione internazionale).*
- *Alcuni obiettivi non sono stati raggiunti, in particolare:*
 - *Il **reclutamento di docenti in SSD mirati**,*
 - *Le attività di **orientamento alla ricerca del dottorato**,*
 - *L'**istituzione dell'ufficio stampa** e il **potenziamento del sito in lingua inglese**,*
 - *La **formazione del personale TAB** e il **coordinamento per la segnalazione bandi**.*

*In riferimento agli **indicatori ANVUR**, si rileva:*

- *Un **aumento significativo dei proventi da ricerche commissionate e finanziamenti competitivi per docente**, passati da €19.189 nel 2022 a €44.108 nel 2023, segnalando un rafforzamento dell'attività progettuale del Dipartimento.*
- *L'indicatore relativo alle **attività di terza missione** resta sostanzialmente stabile, passando da **0,574 nel 2022 a 0,545 nel 2023**. Sebbene la variazione sia contenuta, essa segnala l'importanza di mantenere alta l'attenzione sul coinvolgimento del Dipartimento in attività rivolte alla società, valorizzando e sistematizzando le iniziative già esistenti, anche in ottica di rendicontazione.*
- *Rimane invece **assente la produzione di spin-off e brevetti**, con un valore pari a zero in entrambi gli anni, evidenziando un'area di potenziale sviluppo.*

In sintesi, il Dipartimento ha registrato buoni risultati soprattutto nelle aree di didattica, impatto sociale e progettazione, mentre persistono margini di miglioramento nelle azioni di supporto amministrativo, visibilità esterna e trasferimento tecnologico.

