



Dipartimento di Neuroscienze Umane

Monitoraggio e Rendicontazione del Piano Strategico Triennale 2023 – 2025

Sommario

PARTE A	2
SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2023)	2
SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2024)	7
SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2022 e 2023)	12
COMMENTO MONITORAGGIO INTERMEDIO	13
PARTE B	14
SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2025)	14
SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2024)	19
RENDICONTAZIONE FINALE DEI PRINCIPALI RISULTATI NEL TRIENNIO 2023-2025	19



PARTE A

Approvato dal Consiglio di Dipartimento il 15 luglio 2025

SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2023)

AMBITO STRATEGICO: Creazione di valore pubblico				
Linea strategica Dipartimentale:				
<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Promuovere la qualità dei corsi di afferenza</i> ➤ <i>Mantenere stabile e migliorare l'offerta formativa post-lauream</i> ➤ <i>Valorizzare i risultati della ricerca del Dipartimento</i> ➤ <i>Migliorare la divulgazione e comunicazione</i> 				
Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2023	Target 2023 Raggiunto
<i>OB.1 Migliorare la qualità dei corsi di studio afferenti al Dipartimento</i>	<i>Numero medio di studenti</i>	<i>Situazione preesistente</i>	+ 5%	<i>sì</i>
	<i>Reclutamento docenti di specifici SSD dei Corsi di Studio afferenti al Dipartimento (Professioni Sanitarie)</i>	2	2	<i>no</i>
	<i>Gradimento studenti (dati OPIS)</i>	85%	85%	=
<i>OB.2 Rispettare la numerosità e la qualità dell'offerta formativa post-lauream</i>	<i>Numero di Master e Corsi di Alta Formazione presenti in offerta formativa</i>	<i>Situazione preesistente</i>	11	<i>sì</i>
	<i>Numero di attività di orientamento alla ricerca condotte dal Collegio di Dottorato</i>	0	+1	<i>no</i>
<i>OB.3 Valorizzare i risultati della Ricerca</i>	<i>Percentuale di pubblicazioni su riviste di fascia A</i>	<i>Situazione preesistente</i>	==	=
	<i>Quota di pubblicazioni in modalità open access</i>	48%	+5%	=



OB. 4 <i>Promuovere attività di ricerca innovative attraverso il reperimento di fondi</i>	<i>Partecipazione bandi competitivi</i>	100	105	=
OB. 5 <i>Migliorare la divulgazione e comunicazione</i>	<i>Istituzione di un ufficio stampa dipartimentale</i>	No	No	No
	<i>Divulgazione verso l'esterno delle attività organizzate dal Dipartimento (es. Terza Missione, giornate divulgative, etc) attraverso i canali esistenti e nuove modalità</i>	<i>Situazione preesistente</i>	+ 10%	sì
	<i>Implementazione del sito del Dipartimento in lingua inglese</i>	10%	50%	no

Nel 2023 il Dipartimento ha raggiunto gran parte degli obiettivi strategici legati alla qualità della didattica e alla divulgazione. Si conferma il trend positivo nel numero medio di studenti, nella stabilità dell'offerta post-lauream e nella comunicazione esterna delle attività.

Permangono invece criticità su alcuni aspetti, come il reclutamento di docenti nei SSD delle Professioni Sanitarie, l'orientamento alla ricerca per il dottorato e il potenziamento del sito in lingua inglese. In ambito ricerca, i principali indicatori si mantengono stabili rispetto alla baseline.

Il quadro complessivo è positivo, con margini di miglioramento su obiettivi strutturali e innovativi.

AMBITO STRATEGICO: Strumenti e risorse

Linea strategica Dipartimentale:

- *Promozione e formazione del Capitale Umano*
- *Innovazione di governo e amministrazione*
- *Programmazione efficace delle risorse*

Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2023	Target 2023 Raggiunto
------------------	-------------------	-----------------	--------------------	----------------------------------



OB.1 Migliorare le competenze personali	Numero corsi di aggiornamento e formazione del personale TAB	Situazione preesistente	+10%	no
OB. 2 Innovazione di Governo e gestione	Numero di riunioni interne organizzative e di condivisione del lavoro secondo un approccio agile del lavoro (metodo SCRUM)	6/anno	12/anno	sì
	Creazione di un coordinamento per la segnalazione di bandi	No	No	no
OB. 3 Potenziamento di strumentazione tecnico scientifica e risorse	Stanziamiento di fondi a carico del dipartimento per l'acquisto e la manutenzione della strumentazione tecnica presente nei laboratori	Situazione preesistente	No	no

Nel 2023, nell'ambito strategico "Strumenti e risorse", il Dipartimento ha conseguito risultati significativi, in particolare sul fronte dell'ottimizzazione dei processi interni. È stato infatti pienamente raggiunto l'obiettivo di riorganizzazione operativa, grazie al raddoppio delle riunioni gestionali impostate secondo un approccio agile (SCRUM), con un impatto positivo in termini di efficienza e collaborazione tra le strutture.

Rimangono margini di miglioramento in alcune aree, in particolare nella formazione del personale TAB e nella programmazione delle risorse, dove si rileva l'assenza di stanziamenti specifici per la strumentazione tecnica e la mancata attivazione di un coordinamento dedicato per i bandi. Tali aspetti costituiscono opportunità di potenziamento, nell'ottica di consolidare i risultati già ottenuti.

Il quadro complessivo evidenzia un primo passo concreto verso l'innovazione dei processi interni, e suggerisce la necessità di continuare a investire nel capitale umano e in una pianificazione integrata delle risorse per sostenere in modo sempre più strutturato la strategia dipartimentale.

AMBITO STRATEGICO: Comunità, società civile e territorio

Linea strategica Dipartimentale:

- **Salute pubblica e benessere**
- **Luoghi e spazi**
- **Attività di orientamento e tutorato**



Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2023	Target 2023 Raggiunto
<i>OB.1 Promuovere le attività del Dipartimento verso il territorio</i>	<i>Numero di interventi/anno di disseminazione (articoli su giornali o trasmissioni radiotelevisive, volumi divulgativi e seminari su tematiche scientifiche destinate a un pubblico non specializzato)</i>	<i>Situazione preesistente</i>	+ 10%	sì
	<i>Integrazione con le strutture sanitarie territoriali</i>	<i>Situazione preesistente</i>	+ 10%	sì
<i>OB. 3 Migliorare gli spazi della popolazione studentesca</i>	<i>Numero di aule e spazi dedicati agli studenti</i>	<i>Situazione preesistente</i>	+ 1	sì
	<i>Ammodernamento delle aule e dei servizi per gli studenti</i>	<i>Situazione preesistente</i>	+ 1	sì
<i>OB.4 Promuovere attività di orientamento e tutorato</i>	<i>Attivazione di Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO)</i>	0	+ 1	sì
<p><i>Nel 2023 il Dipartimento ha raggiunto tutti gli obiettivi previsti nell'ambito della relazione con il territorio, del benessere studentesco e delle attività di orientamento.</i></p> <p><i>Si evidenzia un potenziamento delle attività di divulgazione scientifica verso il pubblico non specialistico e un rafforzamento del rapporto con le strutture sanitarie territoriali. Inoltre, sono stati migliorati spazi e servizi per la popolazione studentesca, con interventi mirati su aule e ambienti comuni.</i></p> <p><i>Positiva anche l'attivazione dei percorsi PCTO, che amplia l'impegno del Dipartimento nelle attività di orientamento scolastico e transizione verso l'università.</i></p> <p><i>Il quadro complessivo è decisamente positivo, con una buona ricaduta sul territorio e sulla comunità studentesca.</i></p>				

AMBITO STRATEGICO: Responsabilità sociale



Linea strategica Dipartimentale:

- **Diversità e inclusione**
- **Cooperazione Internazionale**

Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2023	Target 2023 Raggiunto
OB.1 Favorire l'inclusione	Creazione di uno sportello dedicato alla popolazione con disabilità e con problematiche di salute per personale e studenti Sapienza	0	Numero utenti: 5	<i>no</i>
	Incremento attività ambulatoriali per salute mentale, riabilitazione e ausili per la popolazione straniera, in particolare rifugiati e richiedenti asilo, Servizio Sanitario Nazionale, temporaneamente presenti e europei non iscritti	Utenti 10	+20% dalla baseline	<i>no</i>
OB. 2 Ampliare la partecipazione a progetti di cooperazione internazionale e inter-universitaria	Numero progetti di cooperazione internazionale e inter-universitaria	Situazione preesistente	+ 1	<i>sì</i>

Nel 2023, nell'ambito della responsabilità sociale, il Dipartimento ha registrato progressi concreti, in particolare sul fronte della cooperazione internazionale. L'obiettivo relativo alla partecipazione a progetti internazionali è stato pienamente raggiunto, con un incremento rispetto alla baseline, a testimonianza di un impegno crescente verso la dimensione globale e solidale della missione accademica.

Sebbene non siano stati ancora raggiunti i traguardi previsti in termini di inclusione e servizi alla persona – tra cui l'attivazione dello sportello dedicato alle persone con disabilità e problematiche di salute, e l'ampliamento dell'attività ambulatoriale rivolta alla popolazione straniera vulnerabile – tali ambiti restano prioritari nell'agenda strategica del Dipartimento.

Il quadro complessivo conferma un orientamento chiaro verso la responsabilità sociale, ponendo le basi per un rafforzamento futuro delle azioni di inclusione e accessibilità, in coerenza con i valori fondanti della comunità accademica.



SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2024)

AMBITO STRATEGICO: Creazione di valore pubblico				
Linea strategica Dipartimentale:				
<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Promuovere la qualità dei corsi di afferenza</i> ➤ <i>Mantenere stabile e migliorare l'offerta formativa post-lauream</i> ➤ <i>Valorizzare i risultati della ricerca del Dipartimento</i> ➤ <i>Migliorare la divulgazione e comunicazione</i> 				
Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2024	Target 2024 Raggiunto
<i>OB.1</i> <i>Migliorare la qualità dei corsi di studio afferenti al Dipartimento</i>	<i>Numero medio di studenti</i>	<i>Situazione preesistente</i>	+ 5%	<i>sì</i>
	<i>Reclutamento docenti di specifici SSD dei Corsi di Studio afferenti al Dipartimento (Professioni Sanitarie)</i>	2	+1	<i>no</i>
	<i>Gradimento studenti (dati OPIS)</i>	85%	90%	<i>sì</i>
<i>OB.2</i> <i>Rispettare la numerosità e la qualità dell'offerta formativa post-lauream</i>	<i>Numero di Master e Corsi di Alta Formazione presenti in offerta formativa</i>	<i>Situazione preesistente</i>	11	<i>no</i>
	<i>Numero di attività di orientamento alla ricerca condotte dal Collegio di Dottorato</i>	0	+1	<i>no</i>
<i>OB.3</i> <i>Valorizzare i risultati della Ricerca</i>	<i>Percentuale di pubblicazioni su riviste di fascia A</i>	<i>Situazione preesistente</i>	==	==
	<i>Quota di pubblicazioni in modalità open access</i>	48%	+5%	<i>sì</i>



OB. 4 <i>Promuovere attività di ricerca innovative attraverso il reperimento di fondi</i>	<i>Partecipazione bandi competitivi</i>	<i>100</i>	<i>110</i>	<i>sì</i>
OB. 5 <i>Migliorare la divulgazione e comunicazione</i>	<i>Istituzione di un ufficio stampa dipartimentale</i>	<i>no</i>	<i>no</i>	<i>no</i>
	<i>Divulgazione verso l'esterno delle attività organizzate dal Dipartimento (es. Terza Missione, giornate divulgative, etc) attraverso i canali esistenti e nuove modalità</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>+ 15%</i>	<i>sì</i>
	<i>Implementazione del sito del Dipartimento in lingua inglese</i>	<i>10%</i>	<i>70%</i>	<i>no</i>

Nel 2024 il Dipartimento ha confermato una solida capacità di consolidamento e crescita, con risultati apprezzabili in ambiti strategici quali la didattica, la comunicazione istituzionale e la partecipazione a bandi di ricerca competitiva. Tali progressi evidenziano un rafforzamento della progettualità e della presenza scientifica e formativa del Dipartimento nel panorama accademico.

Permangono tuttavia alcune criticità già segnalate nell'anno precedente, in particolare per quanto riguarda le politiche di reclutamento, le attività di orientamento alla ricerca per i giovani studiosi e la disponibilità di strumenti strutturali a supporto dell'internazionalizzazione e della comunicazione esterna.

Il quadro complessivo restituisce un Dipartimento dinamico e orientato al miglioramento continuo, con ampi margini per sviluppare ulteriormente il proprio potenziale attraverso interventi mirati su leve strutturali e organizzative.

AMBITO STRATEGICO: Strumenti e risorse

Linea strategica Dipartimentale:

- *Promozione e formazione del Capitale Umano*
- *Innovazione di governo e amministrazione*
- *Programmazione efficace delle risorse*



Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2024	Target 2024 Raggiunto
<i>OB.1</i> Migliorare le competenze del personale	<i>Numero corsi di aggiornamento e formazione del personale TAB</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>+20%</i>	<i>no</i>
<i>OB. 2</i> Innovazione di Governo e gestione	<i>Numero di riunioni interne organizzative e di condivisione del lavoro secondo un approccio agile del lavoro (metodo SCRUM)</i>	<i>6/anno</i>	<i>12/anno</i>	<i>no</i>
	<i>Creazione di un coordinamento per la segnalazione di bandi</i>	<i>No</i>	<i>Sì</i>	<i>no</i>
<i>OB. 3</i> Potenziamento di strumentazione tecnico scientifica e risorse	<i>Stanziamiento di fondi a carico del dipartimento per l'acquisto e la manutenzione della strumentazione tecnica presente nei laboratori</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>Sì</i>	<i>sì</i>

Nel 2024, l'ambito "Strumenti e risorse" è stato caratterizzato da una fase di transizione organizzativa, legata al cambio del Responsabile Amministrativo Delegato (RAD), che ha comportato una riorganizzazione interna e una temporanea sospensione di alcune azioni pianificate. In questo contesto, non è stato possibile raggiungere l'obiettivo di incremento della formazione del personale TAB (+20%), né replicare l'esperienza positiva delle 12 riunioni operative con approccio agile (SCRUM) realizzate nel 2023.

Anche l'attivazione di un coordinamento per la segnalazione dei bandi, già indicata come priorità l'anno precedente, non ha trovato concreta attuazione nel 2024. Tuttavia, si segnala con favore un avanzamento importante sul piano infrastrutturale: per la prima volta sono stati stanziati fondi dipartimentali dedicati alla strumentazione tecnica dei laboratori, colmando una lacuna evidenziata nel 2023.

Nel complesso, sebbene il 2024 sia stato segnato da una flessione su alcune linee di azione, il Dipartimento ha comunque dato prova di capacità di risposta e di visione strategica, ponendo le basi per un rafforzamento futuro, soprattutto in termini di pianificazione delle risorse e valorizzazione del personale tecnico-amministrativo.



AMBITO STRATEGICO: Comunità, società civile e territorio

Linea strategica Dipartimentale:

- **Salute pubblica e benessere**
- **Luoghi e spazi**
- **Attività di orientamento e tutorato**

Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2024	Target 2024 Raggiunto
<i>OB.1 Promuovere le attività del Dipartimento verso il territorio</i>	<i>Numero di interventi/anno di disseminazione (articoli su giornali o trasmissioni radiotelevisive, volumi divulgativi e seminari su tematiche scientifiche destinate a un pubblico non specializzato)</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>+ 10%</i>	<i>sì</i>
	<i>Integrazione con le strutture sanitarie territoriali</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>+ 10%</i>	<i>sì</i>
<i>OB. 3 Migliorare gli spazi della popolazione studentesca</i>	<i>Numero di aule e spazi dedicati agli studenti</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>+2</i>	<i>sì</i>
	<i>Amodernamento delle aule e dei servizi per gli studenti</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>+ 1</i>	<i>sì</i>
<i>OB.4 Promuovere attività di orientamento e tutorato</i>	<i>Attivazione di Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO)</i>	<i>0</i>	<i>+ 1</i>	<i>no</i>

Nel 2024 si conferma e si consolida il rafforzamento dell'impatto territoriale e dell'attenzione agli spazi dedicati alla comunità studentesca, in piena continuità con i risultati già positivi ottenuti nel 2023. Le iniziative intraprese testimoniano un impegno crescente del Dipartimento nel promuovere l'inclusione, la partecipazione e il radicamento nel contesto sociale e urbano di riferimento.

L'unico elemento critico riguarda l'ambito dell'orientamento scolastico, che non ha registrato una piena continuità operativa. In tal senso, sarà utile pianificare una riprogrammazione mirata, al fine di garantire la stabilità e l'efficacia dell'offerta anche su questo fronte.



Nel complesso, il quadro evidenzia una strategia coerente e orientata al rafforzamento del ruolo pubblico del Dipartimento, con buone prospettive di consolidamento anche per gli anni successivi.

AMBITO STRATEGICO: Responsabilità sociale

Linea strategica Dipartimentale:

- *Diversità e inclusione*
- *Cooperazione Internazionale*

Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2024	Target 2024 Raggiunto
<i>OB.1 Favorire l'inclusione</i>	<i>Creazione di uno sportello dedicato alla popolazione con disabilità e con problematiche di salute per personale e studenti Sapienza</i>	0	+ 30%	sì
	<i>Incremento attività ambulatoriali per salute mentale, riabilitazione e ausili per la popolazione straniera, in particolare rifugiati e richiedenti asilo, Servizio Sanitario Nazionale, temporaneamente presenti e europei non iscritti</i>	Utenti 10	+30% dalla baseline	sì
<i>OB. 2 Ampliare la partecipazione a progetti di cooperazione internazionale e inter-universitaria</i>	<i>Numero progetti di cooperazione internazionale e inter-universitaria</i>	<i>Situazione preesistente</i>	+ 1	sì



Il 2024 segna un deciso avanzamento negli obiettivi di inclusione e cooperazione internazionale, con il pieno raggiungimento di tutti i target previsti. Le azioni avviate evidenziano una crescente attenzione verso l'impatto sociale delle attività dipartimentali, correggendo le mancanze emerse nel 2023 e ponendo basi solide per la continuità nel 2025.

SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2022 e 2023)

Anno 2022

Indicatore	Anno 2022
Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	19.189
Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0
Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0,574

Anno 2023

Indicatore	Anno 2023
Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	44.108
Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0
Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0,545

COMMENTO MONITORAGGIO INTERMEDIO

Nel biennio 2023–2024, il Dipartimento di Neuroscienze Umane ha mostrato un andamento generalmente positivo rispetto agli obiettivi del Piano Strategico Triennale, con un buon grado di raggiungimento dei target previsti per gli indicatori dipartimentali e un miglioramento netto rispetto agli indicatori ANVUR.

*Per quanto riguarda **gli indicatori dipartimentali**, si segnalano:*

- *Un miglioramento stabile del **numero medio di studenti** e del **gradimento rilevato tramite dati OPIS**, con obiettivi raggiunti per entrambi gli anni.*
- ***Obiettivi pienamente raggiunti** nel rafforzamento del rapporto con il territorio (eventi di divulgazione e integrazione con strutture sanitarie), nel miglioramento degli spazi per gli studenti e nell'ambito della **responsabilità sociale** (inclusione, cooperazione internazionale).*
- *Alcuni obiettivi non sono stati raggiunti, in particolare:*
 - ***Il reclutamento di docenti in SSD mirati,***



- *Le attività di **orientamento alla ricerca del dottorato**,*
- *L'**istituzione dell'ufficio stampa** e il **potenziamento del sito in lingua inglese**,*
- *La **formazione del personale TAB** e il **coordinamento per la segnalazione bandi**.*

*In riferimento agli **indicatori ANVUR**, si rileva:*

- *Un **aumento significativo dei proventi da ricerche commissionate e finanziamenti competitivi per docente**, passati da €19.189 nel 2022 a €44.108 nel 2023, segnalando un rafforzamento dell'attività progettuale del Dipartimento.*
- *L'indicatore relativo alle **attività di terza missione** resta sostanzialmente stabile, passando da **0,574 nel 2022 a 0,545 nel 2023**. Sebbene la variazione sia contenuta, essa segnala l'importanza di mantenere alta l'attenzione sul coinvolgimento del Dipartimento in attività rivolte alla società, valorizzando e sistematizzando le iniziative già esistenti, anche in ottica di rendicontazione.*
- *Rimane invece **assente la produzione di spin-off e brevetti**, con un valore pari a zero in entrambi gli anni, evidenziando un'area di potenziale sviluppo.*

In sintesi, il Dipartimento ha registrato buoni risultati soprattutto nelle aree di didattica, impatto sociale e progettazione, mentre persistono margini di miglioramento nelle azioni di supporto amministrativo, visibilità esterna e trasferimento tecnologico.



PARTE B

Approvato dal Consiglio di Dipartimento il 30/10/2025

SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2025)

AMBITO STRATEGICO: Creazione di valore pubblico				
Linea strategica Dipartimentale:				
<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Promuovere la qualità dei corsi di afferenza</i> ➤ <i>Mantenere stabile e migliorare l'offerta formativa post-lauream</i> ➤ <i>Valorizzare i risultati della ricerca del Dipartimento</i> ➤ <i>Migliorare la divulgazione e comunicazione</i> 				
Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2025	Target 2025 Raggiunto
<i>OB.1 Migliorare la qualità dei corsi di studio afferenti al Dipartimento</i>	<i>Numero medio di studenti</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>+ 5%</i>	<i>Parzialmente raggiunto</i>
	<i>Reclutamento docenti di specifici SSD dei Corsi di Studio afferenti al Dipartimento (Professioni Sanitarie)</i>	<i>2</i>	<i>+2</i>	<i>Parzialmente raggiunto</i>
	<i>Gradimento studenti (dati OPIS)</i>	<i>85%</i>	<i>90%</i>	<i>no</i>
<i>OB.2 Rispettare la numerosità e la qualità dell'offerta formativa post-lauream</i>	<i>Numero di Master e Corsi di Alta Formazione presenti in offerta formativa</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>11</i>	<i>no</i>
	<i>Numero di attività di orientamento alla ricerca condotte dal Collegio di Dottorato</i>	<i>0</i>	<i>+1</i>	<i>sì</i>
<i>OB.3</i>	<i>Percentuale di pubblicazioni su riviste di fascia A</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>==</i>	<i>==</i>



<i>Valorizzare i risultati della Ricerca</i>	<i>Quota di pubblicazioni in modalità open access</i>	48%	+5%	sì
<i>OB. 4 Promuovere attività di ricerca innovative attraverso il reperimento di fondi</i>	<i>Partecipazione bandi competitivi</i>	100	115	sì
<i>OB. 5 Migliorare la divulgazione e comunicazione</i>	<i>Istituzione di un ufficio stampa dipartimentale</i>	no	no	no
	<i>Divulgazione verso l'esterno delle attività organizzate dal Dipartimento (es. Terza Missione, giornate divulgative, etc) attraverso i canali esistenti e nuove modalità</i>	<i>Situazione preesistente</i>	+ 15%	sì
	<i>Implementazione del sito del Dipartimento in lingua inglese</i>	10%	90%	sì

Nel triennio 2023–2025 il Dipartimento ha perseguito in modo coerente le proprie linee strategiche, finalizzate al miglioramento della qualità dei corsi di studio, al mantenimento e potenziamento dell'offerta formativa post-lauream, alla valorizzazione dei risultati della ricerca e al rafforzamento delle attività di comunicazione e divulgazione.

OB.1 L'andamento della numerosità studentesca nei corsi afferenti alle Professioni Sanitarie mostra un trend complessivamente positivo, con un incremento del 18% rispetto al 2023. Dopo il forte aumento registrato tra il 2023 e il 2024 (+15,2%), il 2025 segna una crescita più contenuta (+2,7%), che pur non consentendo il pieno raggiungimento del target di incremento medio del 5%, conferma la solidità e la capacità di consolidamento dell'offerta formativa.

È stato inoltre reclutato un RTT nel settore delle Professioni Sanitarie, ma la mancata assegnazione di nuovi punti organico non ha permesso di procedere con ulteriori inserimenti.

Nel 2025 il gradimento medio rilevato tramite i questionari OPIS per gli otto corsi di laurea afferenti al Dipartimento di Neuroscienze Umane è pari all'88,2%, con valori compresi tra 83,2% e 93,5%. Pur non raggiungendo pienamente il target prefissato del 90%, il risultato conferma un elevato livello di soddisfazione complessiva e una tendenza stabile rispetto agli anni precedenti (85% nel 2023, 90% nel 2024).

OB.2 L'offerta post-lauream si mantiene stabile, con 9 Master e 1 Corso di Alta Formazione, numero inferiore al target prefissato ma coerente con l'andamento degli ultimi anni.

Da segnalare, inoltre, l'attivazione di nuove iniziative di orientamento alla ricerca promosse dal Collegio di Dottorato, che rafforzano il legame tra formazione avanzata e attività scientifica.

OB.3 Per quanto riguarda la produzione scientifica, si osserva che il parametro inizialmente indicato in tabella, relativo al numero di pubblicazioni su riviste di "fascia A" ai fini della VQR, non risulta al momento applicabile, in quanto tale classificazione, basata sulla valutazione ANVUR, non è aggiornata e non rappresenta un indicatore bibliometrico oggettivo. Per le rilevazioni future, si propone pertanto di



adottare la classificazione delle riviste secondo l'indicatore bibliometrico di quartile (Q1), che costituisce un parametro internazionale, trasparente e aggiornato annualmente, più idoneo alla valutazione della qualità della produzione scientifica.

La quota di pubblicazioni in open access ha comunque raggiunto il 67,45%, con un incremento significativo rispetto al 48% di partenza, evidenziando l'impegno del Dipartimento nella promozione della scienza aperta e nella diffusione dei risultati della ricerca.

OB.4 Particolarmente positiva è la partecipazione ai bandi competitivi, con un livello di coinvolgimento del personale strutturato e non superiore al target fissato. Tale risultato testimonia la vitalità scientifica del Dipartimento e la crescente capacità di attrarre risorse esterne, a sostegno di progetti di ricerca innovativi.

OB.5 Sul piano della comunicazione e della divulgazione, pur non essendo stato istituito un ufficio stampa dipartimentale, si è registrato un incremento delle attività di promozione e diffusione attraverso i canali esistenti e nuove modalità di comunicazione. È stato inoltre completato l'aggiornamento del sito web in lingua inglese contribuendo al miglioramento della visibilità internazionale del Dipartimento e alla trasparenza delle sue attività.

Nel complesso, il Dipartimento mostra un andamento positivo in tutti gli ambiti strategici, con risultati rilevanti sul piano della ricerca e della progettualità, un buon consolidamento dell'offerta formativa e una comunicazione istituzionale sempre più efficace. Resta da rafforzare la strutturazione di un sistema stabile di comunicazione interna ed esterna, ma l'insieme delle azioni realizzate evidenzia un percorso di crescita e consolidamento coerente con la missione di creazione di valore pubblico.

AMBITO STRATEGICO: Strumenti e risorse

Linea strategica Dipartimentale:

- **Promozione e formazione del Capitale Umano**
- **Innovazione di governo e amministrazione**
- **Programmazione efficace delle risorse**

Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2025	Target 2025 Raggiunto
<i>OB.1 Migliorare le competenze del personale</i>	<i>Numero corsi di aggiornamento e formazione del personale TAB</i>	<i>Situazione preesistente</i>	<i>+10%</i>	<i>Sì</i>



OB. 2 Innovazione di Governare e gestione	Numero di riunioni interne organizzative e di condivisione del lavoro secondo un approccio agile del lavoro (metodo SCRUM)	6/anno	12/anno	Parzialmente e raggiunto*
	Creazione di un coordinamento per la segnalazione di bandi	No	Sì	Sì
OB. 3 Potenziamento di strumentazione tecnico scientifico e risorse	Stanziamiento di fondi a carico del dipartimento per l'acquisto e la manutenzione della strumentazione tecnica presente nei laboratori	Situazione preesistente	Sì	Sì
<p><i>Il Dipartimento ha perseguito con continuità le proprie linee strategiche orientate alla promozione e formazione del capitale umano, all'innovazione dei processi di governo e amministrazione e alla programmazione efficace delle risorse.</i></p> <p><i>OB.1 Le iniziative di aggiornamento e formazione rivolte al personale TAB hanno registrato un incremento superiore al target previsto, con un numero di corsi e attività formative in crescita rispetto alla situazione iniziale. Ciò ha contribuito al potenziamento delle competenze tecnico-amministrative e alla diffusione di una maggiore consapevolezza organizzativa, elementi chiave per sostenere la qualità e l'efficienza delle attività dipartimentali.</i></p> <p><i>OB.2 Sul piano della governance interna, il Dipartimento ha consolidato l'adozione di modalità di lavoro ispirate a principi di flessibilità e condivisione, attraverso riunioni organizzative periodiche basate su un approccio agile (metodo SCRUM). Il numero di incontri è risultato inferiore al target previsto, a causa dell'elevato carico di attività amministrative e di rendicontazione legate ai progetti PNRR e PRIN-PNRR, che hanno assorbito una parte consistente delle risorse disponibili. Tuttavia, l'impostazione collaborativa e la logica di coordinamento orizzontale sono state mantenute nelle principali fasi operative.</i></p> <p><i>È stato inoltre istituito un coordinamento specifico per la segnalazione dei bandi di finanziamento, con l'intento di migliorare la circolazione delle informazioni e la tempestività nella partecipazione alle opportunità di ricerca e sviluppo.</i></p> <p><i>OB.3 Per quanto riguarda le risorse materiali, il Dipartimento ha destinato fondi propri per l'acquisto e la manutenzione della strumentazione in uso nei laboratori, garantendo l'adeguamento e la funzionalità delle dotazioni a supporto delle attività di ricerca.</i></p> <p><i>Nel complesso, l'Ambito "Strumenti e risorse" evidenzia risultati positivi e in linea con gli obiettivi programmati, con un rafforzamento delle competenze interne, un miglioramento della capacità organizzativa e un'efficace gestione delle risorse materiali, pur nel contesto di un'elevata complessità amministrativa.</i></p>				

AMBITO STRATEGICO: Comunità, società civile e territorio



Linea strategica Dipartimentale:

- **Salute pubblica e benessere**
- **Luoghi e spazi**
- **Attività di orientamento e tutorato**

Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2025	Target 2025 Raggiunto
<i>OB.1 Promuovere le attività del Dipartimento verso il territorio</i>	<i>Numero di interventi/anno di disseminazione (articoli su giornali o trasmissioni radiotelevisive, volumi divulgativi e seminari su tematiche scientifiche destinate a un pubblico non specializzato)</i>	<i>Situazione preesistente</i>	+ 10%	<i>Sì</i>
	<i>Integrazione con le strutture sanitarie territoriali</i>	<i>Situazione preesistente</i>	+ 10%	<i>Sì</i>
<i>OB. 2 Migliorare gli spazi della popolazione studentesca</i>	<i>Numero di aule e spazi dedicati agli studenti</i>	<i>Situazione preesistente</i>	+1	<i>Sì</i>
	<i>Ammodernamento delle aule e dei servizi per gli studenti</i>	<i>Situazione preesistente</i>	+ 1	<i>Sì</i>
<i>OB.3 Promuovere attività di orientamento e tutorato</i>	<i>Attivazione di Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO)</i>	0	+ 1	<i>Sì</i>

Il Dipartimento ha consolidato il proprio ruolo di riferimento per la comunità e il territorio, promuovendo iniziative orientate alla salute pubblica, al benessere collettivo e al miglioramento della qualità degli spazi e dei servizi dedicati agli studenti.

OB.1 Le attività di disseminazione scientifica rivolte al pubblico non specialistico hanno registrato un incremento, attraverso la pubblicazione di articoli divulgativi, la partecipazione a trasmissioni radiotelevisive, la produzione di volumi e l'organizzazione di seminari aperti alla cittadinanza.

Parallelamente, si è rafforzata l'integrazione con le strutture sanitarie territoriali, mediante collaborazioni sempre più frequenti e stabili in ambito clinico, formativo e di ricerca, che hanno contribuito a rendere più concreta la missione di servizio del Dipartimento nei confronti del territorio.

OB.2 Sul piano infrastrutturale, sono stati compiuti importanti interventi di miglioramento degli spazi destinati alla popolazione studentesca. In particolare, presso la sede di Psicologia Clinica è stata riaperta la biblioteca e la sala lettura dedicate agli studenti e sono state ristrutturate due aule, migliorando così le condizioni di studio, la qualità dell'accoglienza e la fruibilità complessiva degli ambienti.

OB.3 Per quanto riguarda le attività di orientamento e tutorato, il Dipartimento ha attivato complessivamente quattro Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO). Uno di



questi, pur essendo stato registrato per mero errore materiale come afferente a un altro Dipartimento, è stato progettato e gestito interamente dal nostro personale. Queste iniziative hanno rafforzato il legame con le scuole secondarie e favorito la diffusione della cultura scientifica e sanitaria tra gli studenti, sostenendo la vocazione formativa e divulgativa del Dipartimento.

Nel complesso, l'Ambito "Comunità, società civile e territorio" evidenzia risultati pienamente positivi. L'incremento delle attività divulgative, il consolidamento dei rapporti con le strutture sanitarie, il miglioramento degli spazi per la didattica e la ricerca e la crescita delle attività di orientamento testimoniano l'impegno costante del Dipartimento nel contribuire al benessere collettivo e nella creazione di valore sociale per la comunità di riferimento.

AMBITO STRATEGICO: Responsabilità sociale

Linea strategica Dipartimentale:

- **Diversità e inclusione**
- **Cooperazione Internazionale**

Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2025	Target 2025 Raggiunto
OB.1 Favorire l'inclusione	<i>Creazione di uno sportello dedicato alla popolazione con disabilità e con problematiche di salute per personale e studenti Sapienza</i>	0	+ 40% target 2023	sì
	<i>Incremento attività ambulatoriali per salute mentale, riabilitazione e ausili per la popolazione straniera, in particolare rifugiati e richiedenti asilo, Servizio Sanitario Nazionale, temporaneamente presenti e europei non iscritti</i>	Utenti 10	+50% dalla baseline	sì



<p><i>OB. 2 Ampliare la partecipazione a progetti di cooperazione internazionale e inter-universitaria</i></p>	<p><i>Numero progetti di cooperazione internazionale e inter-universitaria</i></p>	<p><i>Situazione preesistente</i></p>	<p><i>+ 1</i></p>	<p><i>sì</i></p>
<p><i>Il Dipartimento ha rafforzato il proprio impegno in materia di responsabilità sociale, promuovendo politiche attive di inclusione, tutela della salute e cooperazione internazionale, in coerenza con i valori di equità, diversità e solidarietà che caratterizzano la missione istituzionale dell'Ateneo.</i></p> <p><i>OB.1 In tema di inclusione, sono attivi sportelli dedicati al supporto della popolazione con disabilità (valutazione e diagnosi DSA Prof. Paolo Roma; abilitazione e riabilitazione studenti DSA e BES Dott. Giovanni Galeoto) e con problematiche di salute, rivolti sia al personale sia agli studenti della Sapienza. Tale iniziativa, avviata con l'obiettivo di migliorare l'accessibilità e il benessere della comunità universitaria, ha raggiunto pienamente il target previsto, con un ampliamento progressivo delle attività di assistenza e orientamento.</i></p> <p><i>Contestualmente, è stato potenziato il servizio ambulatoriale dedicato alla salute mentale, alla riabilitazione e al sostegno delle persone appartenenti a categorie vulnerabili (Prof. Lorenzo Tarsitani e Dott. Marco Canevelli), in particolare cittadini stranieri, rifugiati e richiedenti asilo, oltre ai temporaneamente presenti e ai cittadini europei non iscritti al Servizio Sanitario Nazionale. Il numero di utenti seguiti è aumentato di oltre il 50% rispetto alla baseline, evidenziando una crescita costante della capacità di presa in carico e di inclusione sanitaria.</i></p> <p><i>OB.2 Nel 2025 il Dipartimento ha raggiunto il target previsto, aggiudicandosi un bando di cooperazione internazionale che ha rafforzato le relazioni con atenei e istituzioni estere. Il risultato conferma la crescente capacità progettuale e di networking internazionale del Dipartimento.</i></p> <p><i>Nel complesso, l'Ambito "Responsabilità sociale" presenta risultati pienamente raggiunti e di forte impatto, con un'estensione significativa delle attività a favore dell'inclusione, della salute e della cooperazione internazionale. Il Dipartimento conferma così il proprio ruolo attivo nella promozione di una comunità universitaria più equa, accogliente e solidale, in linea con gli obiettivi di sostenibilità e responsabilità sociale di Sapienza Università di Roma.</i></p>				

SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2024)

Anno 2024

Indicatore	Anno 2024
Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	23.849
Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0
Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0,745



RENDICONTAZIONE FINALE DEI PRINCIPALI RISULTATI NEL TRIENNIO 2023-2025

Nel triennio 2023–2025 il Dipartimento di Neuroscienze Umane ha perseguito con coerenza e continuità le linee strategiche individuate nel Piano Strategico, orientando le proprie attività verso il miglioramento della qualità della didattica, la valorizzazione della ricerca scientifica, il consolidamento della terza missione e l'ampliamento delle iniziative di inclusione e responsabilità sociale. L'analisi complessiva del periodo mostra un andamento progressivamente positivo, caratterizzato da una prima fase di consolidamento nel 2023, un'espansione delle attività nel 2024 e una stabilizzazione e maturazione dei risultati nel 2025. Tale evoluzione conferma la capacità del Dipartimento di tradurre la propria strategia in azioni efficaci, mitigando le criticità evidenziate nell'analisi SWOT del Piano Strategico e trasformando molti dei punti di forza iniziali in risultati tangibili e misurabili.

Nel corso del triennio, il Dipartimento ha consolidato la propria posizione nell'ambito della formazione, della ricerca e del trasferimento di conoscenze, mantenendo costante attenzione alla qualità, all'innovazione e all'impatto sociale delle proprie attività. I risultati ottenuti riflettono un percorso di crescita strutturata e coerente con la missione istituzionale di Sapienza Università di Roma, in un contesto accademico e sanitario in continua evoluzione.

Sul piano della didattica e della formazione, l'andamento complessivo è stato fortemente positivo. Il Dipartimento, che coordina 8 Corsi di Laurea Triennale delle Professioni Sanitarie, 3 Scuole di Specializzazione, 9 Master e 2 Dottorati di Ricerca ([Offerta formativa | Dipartimento di Neuroscienze Umane](#)), ha registrato nel triennio un incremento costante della numerosità studentesca, accompagnato da un alto livello di gradimento dei corsi e da un miglioramento della qualità percepita della didattica. L'indicatore relativo al numero medio di studenti ha evidenziato una crescita complessiva del 18% rispetto al 2023, con un incremento particolarmente significativo nel biennio 2023–2024 (+15,2%) e un consolidamento nel 2025 (+2,7%). Tale andamento conferma la capacità attrattiva dei corsi di laurea afferenti e la solidità dell'offerta formativa nel suo complesso. Anche la soddisfazione degli studenti, rilevata attraverso i questionari OPIS, ha mantenuto valori elevati lungo tutto il triennio, attestandosi all'88,2% nel 2025. Pur non raggiungendo pienamente il target previsto, i dati confermano un'elevata qualità percepita e una sostanziale stabilità nel tempo.

L'offerta post-lauream si è mantenuta su livelli qualitativi alti e quantitativamente stabili, con alcune flessioni dovute al processo di razionalizzazione dei percorsi formativi. Dopo aver raggiunto l'obiettivo di 11 Master e Corsi di Alta Formazione nel 2023, il numero si è stabilizzato nel 2025 con 9 Master ([Master | Dipartimento di Neuroscienze Umane](#)) e 1 Corso di Alta Formazione ([Corsi di Alta Formazione | Dipartimento di Neuroscienze Umane](#)). Il Dipartimento ha tuttavia mantenuto un'offerta post-lauream coerente con le esigenze formative del territorio e del sistema sanitario, privilegiando percorsi professionalizzanti e interdisciplinari. Si è inoltre registrato un rafforzamento delle attività di orientamento alla ricerca, con l'attivazione nel 2025 di nuove iniziative promosse dal Collegio di Dottorato, tra cui l'evento "PhD Info Day" (<https://neuma.web.uniroma1.it/it/phd-info-day-41deg-ciclo>), che ha consolidato il collegamento tra formazione avanzata e attività scientifica.

Particolare attenzione è stata rivolta al miglioramento e all'ammodernamento degli spazi didattici e di studio. Nel 2023 e 2024 sono stati raggiunti tutti gli obiettivi relativi all'aumento delle aule e dei servizi, mentre nel 2025 sono stati completati interventi strutturali di rilievo, tra cui la riapertura della biblioteca e della sala lettura presso la sede di Psicologia Clinica ([Biblioteca interdipartimentale di Medicina](#)) e la ristrutturazione di



due aule didattiche. Tutte le 15 aule del Dipartimento ([Aule | Dipartimento di Neuroscienze Umane](#)) sono state digitalizzate e dotate di attrezzature per la didattica frontale e a distanza, grazie a fondi propri e a una pianificazione mirata degli investimenti infrastrutturali. Gli interventi hanno migliorato la qualità dell'accoglienza e la fruibilità degli ambienti, con ricadute positive sull'esperienza formativa e sulla vita studentesca.

Anche sul piano della ricerca il Dipartimento ha conseguito risultati significativi e in progressione costante. La quota di pubblicazioni in modalità open access è cresciuta superando ampiamente il target previsto e attestando l'impegno concreto verso la promozione della scienza aperta. L'indicatore relativo alla "percentuale di pubblicazioni su riviste di fascia A" non è risultato applicabile nel triennio, poiché tale classificazione, basata sui criteri ANVUR per la VQR, non è aggiornata né rappresenta un indicatore bibliometrico oggettivo. Il Dipartimento ha pertanto deciso di orientarsi, per le valutazioni future, sull'indicatore bibliometrico di quartile (Q1), considerato più trasparente, aggiornato annualmente e conforme agli standard internazionali. A livello qualitativo, la produzione scientifica si mantiene elevata, con un Impact Factor medio in crescita, e con una buona rappresentanza di pubblicazioni su riviste ad alto impatto.

La partecipazione a bandi competitivi ha rappresentato una delle aree di maggiore successo del triennio. Il numero di progetti presentati e finanziati ha superato il target fissato in tutti gli anni segnalando un rafforzamento della progettualità e una crescente capacità di attrarre risorse esterne. In particolare, il Dipartimento ha avuto un ruolo attivo nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), partecipando a progetti di elevata rilevanza scientifica e traslazionale, come "Age-IT", "D3 4 Health", studi sulla neurogenesi post-ictus e progetti di intelligenza artificiale applicata alla sclerosi multipla. Queste iniziative hanno contribuito a consolidare il posizionamento del Dipartimento nel panorama della ricerca nazionale e internazionale.

Gli indicatori selezionati dall'ANVUR confermano un trend complessivamente positivo nel periodo. I proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e finanziamenti competitivi per docente di ruolo sono aumentati in modo significativo, passando da €19.627 nel 2022 a €48.565 nel 2023, per poi stabilizzarsi a €23.849 nel 2024. L'indicatore relativo alle attività di terza missione è cresciuto da 0,545 nel 2023 a 0,745 nel 2024, segnalando una maggiore capacità di rendicontare e valorizzare le iniziative di impatto sociale. Rimane invece costante, in tutto il periodo, l'assenza di spin-off e brevetti, individuata come un'area strategica di sviluppo per il triennio successivo.

Nel campo della terza missione e dell'impatto sociale, il Dipartimento ha progressivamente ampliato le proprie attività e rafforzato il rapporto con il territorio e la società civile ([Territorio e Terza Missione | Dipartimento di Neuroscienze Umane](#)). Le iniziative di disseminazione scientifica rivolte al pubblico non specializzato sono aumentate costantemente includendo articoli divulgativi, partecipazioni a trasmissioni radiotelevisive, pubblicazioni di volumi e organizzazione di seminari aperti alla cittadinanza. Parallelamente, è cresciuta l'integrazione con le strutture sanitarie territoriali, con un incremento delle collaborazioni cliniche e formative. Nel 2023 e 2024 gli obiettivi in questo ambito sono stati pienamente raggiunti, e nel 2025 si è assistito a un ulteriore consolidamento delle attività, che hanno rafforzato la presenza del Dipartimento nel contesto sociale e sanitario romano.

L'impegno verso le attività di orientamento scolastico e universitario ha seguito un percorso analogo. Dopo la prima attivazione di percorsi PCTO nel 2023, il 2024 ha registrato una fase di rallentamento, seguita nel 2025



da una piena ripresa con l'attivazione complessiva di quattro percorsi ([PCTO - Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento](#)). Queste iniziative hanno contribuito a rafforzare il legame con le scuole secondarie e a promuovere la cultura scientifica e sanitaria tra i più giovani, confermando la vocazione formativa e divulgativa del Dipartimento.

Sul versante della responsabilità sociale, i risultati del triennio sono stati particolarmente significativi. Dopo una fase iniziale di progettazione nel 2023, il 2024 ha segnato un netto avanzamento, con l'attivazione di sportelli dedicati e un incremento delle attività ambulatoriali per la salute mentale e la riabilitazione di persone vulnerabili. Nel 2025 gli obiettivi sono stati pienamente raggiunti, con la messa a regime di sportelli dedicati alla popolazione con disabilità e con problematiche di salute (es. diagnosi DSA, abilitazione e riabilitazione studenti DSA e BES), rivolti sia al personale sia agli studenti, e il potenziamento del servizio ambulatoriale dedicato alla salute mentale, alla riabilitazione e al sostegno dei migranti, rifugiati e richiedenti asilo ([Iniziativa Terza missione | Dipartimento di Neuroscienze Umane](#)). Il numero di utenti seguiti è aumentato di oltre il 50% rispetto alla baseline, a testimonianza della crescita della capacità di presa in carico e della rilevanza sociale delle iniziative.

Anche la cooperazione internazionale si è rafforzata costantemente nel triennio, con la partecipazione ad almeno un progetto di collaborazione interuniversitaria ogni anno, consolidando le relazioni del Dipartimento con atenei e istituzioni estere. Questi risultati, insieme al potenziamento delle attività di inclusione, delineano un percorso virtuoso verso una comunità universitaria più equa, accogliente e solidale, in linea con gli obiettivi di sostenibilità e responsabilità sociale dell'Ateneo.

Sul piano organizzativo e delle risorse, il triennio ha registrato progressi sostanziali. Le iniziative di aggiornamento e formazione del personale tecnico-amministrativo (TAB) hanno superato i target fissati, contribuendo al rafforzamento delle competenze interne e alla diffusione di una maggiore consapevolezza organizzativa. L'adozione di metodologie di lavoro ispirate ai principi dell'agilità organizzativa (metodo SCRUM) ha migliorato la condivisione interna e l'efficienza dei processi, con un picco di 12 riunioni operative annuali nel 2023, un rallentamento nel 2024 dovuto all'intensa attività di rendicontazione dei progetti PNRR e PRIN-PNRR, e una successiva stabilizzazione nel 2025. Nello stesso anno è stato istituito un coordinamento specifico per la segnalazione dei bandi di finanziamento, che ha ottimizzato la tempestività e l'efficacia della partecipazione ai bandi competitivi.

Importante anche il potenziamento delle risorse materiali: a partire dal 2024 il Dipartimento ha destinato fondi propri all'acquisto e alla manutenzione della strumentazione tecnica dei laboratori, consolidando nel 2025 un modello di programmazione efficace delle risorse e garantendo l'adeguatezza delle infrastrutture di ricerca.

In ambito di reclutamento, la stabilità dell'organico è stata assicurata, seppure grazie a un intenso ricorso a contratti a tempo determinato. Nel 2025 è stato reclutato un Ricercatore a Tempo Determinato (RTT) nel settore delle Professioni Sanitarie, ma la mancata assegnazione di nuovi punti organico non ha consentito ulteriori inserimenti. Permangono dunque alcune criticità relative alla precarietà dei ricercatori RTD-A e al riequilibrio di genere nelle posizioni apicali: al 31 dicembre 2022, solo l'11,11% dei Professori Ordinari era di genere femminile, mentre nelle fasce più giovani la presenza femminile supera il 58%, a indicare un'inversione di tendenza positiva che andrà consolidata nel prossimo triennio.



Complessivamente, la rendicontazione finale mostra un Dipartimento dinamico, che nel triennio 2023–2025 ha saputo coniugare crescita quantitativa e miglioramento qualitativo. I risultati raggiunti in didattica, ricerca e terza missione evidenziano un percorso di sviluppo coerente con la missione istituzionale di creazione di valore pubblico. L'andamento triennale descrive un'evoluzione progressiva: il 2023 ha rappresentato la fase di avvio e consolidamento delle basi; il 2024, la fase di espansione progettuale e rafforzamento delle reti di collaborazione; il 2025, la fase di maturità, caratterizzata dalla stabilizzazione dei risultati, dall'aumento della capacità di attrarre risorse e dal consolidamento della presenza del Dipartimento sul territorio e nel contesto accademico nazionale.

Le aree di miglioramento identificate – in particolare la necessità di potenziare il trasferimento tecnologico, la comunicazione istituzionale e la stabilizzazione delle risorse umane – rappresentano le priorità per il triennio successivo (2026–2028). Tuttavia, il quadro complessivo restituisce un Dipartimento solido, capace di raggiungere gli obiettivi strategici fissati e di adattarsi con efficacia ai cambiamenti del contesto universitario, confermandosi come un punto di riferimento per la qualità della formazione, l'eccellenza scientifica e la responsabilità sociale.